

# Zatrudnianie cudzoziemców

PUP Kołobrzeg 29.12.2017 01.03.2018

Od 01.01.2018 r. wchodzi w życie nowe przepisy związane z zatrudnianiem cudzoziemców z tzw. państw trzecich. Ma to na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Nowelizacja przewiduje wydłużenie do 9 miesięcy okresu wykonywania pracy sezonowej. Przyjmuje też jako **okres rozliczeniowy rok kalendarzowy**, co pozwoli uniknąć problemów sygnalizowanych w stosowaniu (do końca 2017 r.) procedury oświadczeniowej w przypadku zróżnicowanego okresu rozpoczęcia prac sezonowych w kolejnych latach.

**Po zmianach o zezwolenie na pracę sezonową będą mogli się ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich.** Jest to znaczne rozszerzenie zakresu w stosunku do wykorzystywanego do końca 2017 r. systemu oświadczeń, który obejmował obywateli tylko sześciu wybranych krajów. Preferencyjne rozwiązania znajdą zastosowanie w odniesieniu do obywateli państw wskazanych w § 2 rozporządzenia MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 poz. 2349) w związku z art. 90 ust. 10 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.), tzn.: obywateli: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, ponieważ zgodnie z art. 88o ust. 2 ustawy jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem ww. państwa nie wymagane jest dołączenie do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.** Cała procedura będzie przebiegała analogicznie do obecnych rozwiązań systemowych związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę. Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową będzie składany przez podmiot powierzający pracę do starosty, a w praktyce do powiatowego urzędu pracy, gdzie sprawdzane będą warunki powierzenia pracy. Jeżeli będą one spełnione, wniosek będzie wpisany do rejestru, do którego dostęp będą posiadali także konsulowie. Cudzoziemiec, poinformowany przez pracodawcę o zarejestrowaniu wniosku oraz o zawartych w nim warunkach, będzie na tej podstawie starał się o uzyskanie wizy na wjazd. Po przyjeździe, gdy cudzoziemiec stawia się u pracodawcy, wydawane będzie przez starostę zezwolenie na pracę, uprawniające do legalnego wykonywania pracy. Procedura wydania zezwolenia ma być możliwie najszybsza.

Zmiane uległa również procedura uproszczona, która zmieniła nazwę z oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Na podstawie art. 88z ust. 2 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) powiatowy urząd pracy **właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1.** zgodnie § 2 rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2349) na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą być zatrudnieni obywatele **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy** (przepisy przewidują również możliwość wydania przez ministra właściwego do spraw pracy rozporządzenia, w którym określone zostaną zawody, w przypadku których oświadczenia będą mogły dotyczyć również obywateli innych państw - na chwilę obecną brak jest jednak takiej informacji);
- 2.** praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ww. ustawy, tzn. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w zakresie działalności, które określone zostały w rozporządzeniu MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017 r. poz. 2348);
- 3.** zgodnie z art. 87 ust. 3 ww. ustawy **praca** na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tzn. bez zezwolenia na pracę) **możliwa jest przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** (niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy), jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

## **INFORMACJA NT. OBOWIĄZKU DOKONANIA WPŁATY**

Na podstawie art. 90a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa:

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie,
- 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń

**- po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.**

**Wysokość ww. wpłaty** została określona w § 2 pkt 4 i 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2350) **i wynosi 30 zł.**

## **WPŁAT NALEŻY DOKONYWAĆ NA NASTĘPUJACY RACHUNEK:**

Posiadacz rachunku: Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu, 78-100 Kołobrzeg, ul. Katedralna 46-48

Bank: Bank BGŻ BNP Paribas S.A  
Oddział Kołobrzeg, pl. Ratuszowy 5a/1, 78-100 Kołobrzeg

Nr konta: 2916 0014 6210 2008 7350 0000 07

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (wydanie zezwolenia bądź przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową lub rejestracja oświadczenia o powierzeniu pracy wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy).

Więcej informacji nt. ww. procedur oraz druki do pobrania znajdują się na stronie BIP tut. Urzędu:

<https://pupkolobrzeg.finn.pl/bipkod/003/010>