

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa

Tel. +48 22 529 07 40, fax: +48 22 529 07 41

DRP.II.4044.42.2017.AMT

Warszawa, dnia 3.02.2017 r.⁶

**Dyrektorzy
Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy**

W związku z licznie powtarzającymi się pytaniami w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Departament Rynku Pracy przekazuje poniżej następujące wyjaśnienia:

- 1. Czy dofinansowaniem kształcenia ustawicznego powinny zostać objęte osoby, które zatrudnione są w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, czy też będą kształcić się w kierunku zawodu zidentyfikowanego jako deficytowe?**

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu 2 należy udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to, że kluczowe jest zbadanie w jakim zawodzie planowane jest szkolenie, a nie w jakim zawodzie obecnie pracuje osoba kierowana na to szkolenie. Uzasadnienie odbycia szkolenia powinno być wiarygodne, a umiejętności nabywane przez osobę kierowaną na szkolenie powinny uprawdopodobnić utrzymanie przez nią zatrudnienia.

- 2. Co należy rozumieć przez nieprawidłowo wypełniony wniosek, czy chodzi np. o brak wypełnionych pól, brak wszystkich danych czy również brak załączników. Czy brak wymaganych rozporządzeniem załączników powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia?**

Wniosek wypełniony nieprawidłowo oznacza wniosek, który został wypełniony oraz opatrzony wszystkimi wymaganymi załącznikami, ale zawiera braki, omyłki lub informacje wymagające doprecyzowania. W takiej sytuacji wnioskodawca zostaje wezwany do poprawienia wniosku w wyznaczonym terminie. Natomiast zgodnie z paragrafem 6 ust 3 pkt 2 rozporządzenia z 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z KFS (Dz. U. z 2014 poz. 639, Dz. U. 2016 poz. 2155) brak wymaganych załączników jest podstawą do pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia.

- 3. Jakie dokumenty można uznać za certyfikaty jakości usług?**

Certyfikat jakości usług posiadany przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego – jest elementem pozwalającym premiować (wyżej oceniać)

wnioski, w których realizator taki dokument posiada. Nie ma listy dopuszczonych certyfikatów. Powinny obowiązywać te, które są powszechnie uznawane. Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty. Użyteczna może okazać się aktualizowana na bieżąco lista certyfikatów prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) na potrzeby Bazy Usług Rozwojowych, publikowana na stronie internetowej PARP w zakładce Baza Usług Rozwojowych. Na liście tej znajdują się przykładowo: Certyfikat ISO 29990:2010, Certyfikaty Systemu Zarządzania Jakością wg. ISO 9001:2008 oraz wg. ISO 9001:2015, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES), Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL.

4. Jaki dokument należy uznać za potwierdzenie prowadzenia pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego przez wybraną przez pracodawcę firmę szkoleniową? Czy wystarczy, jeśli wynika to z wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS (kod PKD) czy też należy opierać się na przepisach o systemie oświaty?

Kształcenie ustawiczne w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia... oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dotyczy tych form, które możliwe są do sfinansowania ze środków KFS, tj. obejmuje studia podyplomowe i kursy i w związku z tym należy je rozumieć szerzej niż w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.

Nie istnieje katalog dokumentów i rejestrów potwierdzających prowadzenie kształcenia ustawicznego. Jeśli pracodawca wybrał do realizacji kursu dla swoich pracowników (lub siebie) podmiot prowadzący działalność gospodarczą, to taka firma powinna posiadać numer ewidencji PKD 85.5, czyli dział 85 edukacja, podklasa - pozaszkolna działalność edukacyjna. Jeśli instytucja wybrana do realizacji kursu nie funkcjonuje w oparciu o prawo gospodarcze, zapis informujący o świadczonych usługach w zakresie edukacji pozaszkolnej powinien znaleźć się w innych dokumentach, takich np. akty prawne, statut, regulamin.

Zatem, aby ocenić, czy wskazany realizator kursu oferuje usługi edukacji pozaszkolnej, wystarczy sprawdzić jego kod PKD w rejestrach centralnych, takich jak CEiDG lub KRS. Informuje także o tym posiadanie wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych - RIS, gdyż warunkiem rejestracji jest udokumentowanie prowadzenia edukacji pozaszkolnej. Pomocne może być także skorzystanie z Bazy Usług Rozwojowych BUR - prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości PARP.

Pracodawca powinien od wybranego przez siebie realizatora kursu pozyskać informację o tym na jakiej podstawie oferuje on usługi edukacji pozaszkolnej i - jeśli nie ma takich danych w ww. rejestrach - powinien w uzasadnieniu wniosku podać stosowne wyjaśnienie.

Pamiętać jednak należy, że dokument, na podstawie którego prowadzona jest edukacja pozaszkolna jest przesłanką wskazującą, iż mamy do czynienia z instytucją/ firmą posiadającą doświadczenie i zasoby do prowadzenia kształcenia ustawicznego. Brak takiego dokumentu nie może być podstawą do odrzucenia wniosku pracodawcy o dofinansowanie kursu ze

środków KFS (podobnie jak brak certyfikatu jakości usług), a jedynie wpływa na ocenę tego wniosku i jego miejsce w kolejce do dofinansowania.

Z poważaniem

Hanna Świątkiewicz-Zych

/-/

Dyrektor Departamentu Rynku Pracy

/podpisano elektronicznie/

