

**VOUCHER ZATRUDNIENIOWY W POWIECIE KOŁOBRZESKIM**

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu w ramach Działania 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy  będzie realizował projekt konkurencyjny pn. **Voucher zatrudnieniowy w powiecie kołobrzeskim.**

**Kwota dofinasowania projektu  wynosi 1 000 000,00 zł**  
Okres realizacji projektu 03.06.2024 r. do 30.06.2026 r.

Voucher zatrudnieniowy – jest to narzędzie ułatwiające proces zatrudnienia i tworzenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z terenu województwa zachodniopomorskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu będzie dysponował 20 voucherami o wartości 40 000,00 zł każdy voucher. Oznacza   
to zawarcie przez Pracodawcę umowy o pracę w ramach stosunku pracy, w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres minimum 12 miesięcy w okresie maksymalnie 15 miesięcy.  
Każdy Pracodawca, kwalifikujący się do wsparcia, może ubiegać się i zrealizować maksymalnie   
2 vouchery zatrudnieniowe.

**Kwota vouchera może zostać przeznaczona na m.in.:**  
- szkolenia,

- wynagrodzenia pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące   
u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na PPK (max do 70% wartości vouchera),

- mobilność zawodową (zwrot kosztów za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegu   
w przypadku zmiany miejsca zamieszkania),

- doposażenie stanowiska pracy,

- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika,

- zakup odzieży roboczej i środków BHP.

**Projekt skierowany jest do:**  
Osób zarejestrowanych jako bezrobotne, w tym osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami)

**Ogólne warunki otrzymania Vouchera:**

- posiadanie co najmniej 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, siedziby, filii, delegatury, oddziału lub innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu na terenie województwa zachodniopomorskiego udokumentowanej wpisem we właściwym rejestrze CEIDG lub KRS lub dokumentem urzędowym wydanym przez właściwy organ prowadzący rejestr jeżeli podmiot nie podlega wpisaniu do CEIDG lub KRS;

-pracodawca nie może wnioskować o zatrudnienie osoby bezrobotnej, która była zatrudniona   
u pracodawcy w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku bez względu na formę zatrudnienia ani być członkiem rodziny pracodawcy w linii prostej (rodzice, dzieci oraz małżonkowie);  
  
- pracodawca zatrudniając osobę bezrobotną w ramach vouchera musi wnieść wkład własny   
w wysokości **min. 20 % wartości vouchera zatrudnieniowego.**